

Nr. 751789 din 31.08.2026

DECLARAȚIE DE ANGAJAMENT PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT ANTI-MITĂ

Subsemnatul, Cristian Manolachi, în calitate de Director al Centrului de Cultură Urbană Cluj-Napoca, instituție publică de interes local aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Cluj-Napoca, în deplină concordanță cu cerințele standardului de management anti-mită SR ISO 37001:2025, cu obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) și cu Politica Anti-mită a Municipiului Cluj-Napoca, îmi asum public și instituțional prezentul angajament ferm de respectare și promovare a integrității.

În exercitarea atribuțiilor de conducere, instituția adoptă și aplică cu strictețe principiul „Toleranță Zero” față de orice formă de corupție. Este categoric interzisă orice faptă de dare sau luare de mită, trafic de influență, primire ori acceptare de foloase necuvenite sau favoritisme în toate procesele și activitățile derulate de Centrul de Cultură Urbană Cluj-Napoca, incluzând administrarea spațiilor culturale, încheierea parteneriatelor, procedurile de închiriere, derularea achizițiilor publice și organizarea evenimentelor culturale.

Conducerea instituției garantează alocarea tuturor resurselor umane, materiale și financiare necesare implementării, menținerii și îmbunătățirii continue a sistemului de management anti-mită și a măsurilor de prevenire a corupției. Totodată, este asigurată pe deplin autonomia operațională, autoritatea și independența persoanei desemnate în calitate de Responsabil cu Integritatea / Corespondent Anti-mită, în vederea exercitării optime a atribuțiilor specifice fără imixțiuni sau constrângeri.

Centrul de Cultură Urbană Cluj-Napoca promovează constant o cultură organizațională bazată pe transparență, corectitudine și etică, prin desfășurarea de sesiuni periodice de instruire a personalului și prin menținerea unei comunicări deschise la toate nivelurile ierarhice.

În sprijinul demersurilor de prevenire și conformitate, instituția asigură funcționarea continuă și securizată a canalelor interne de raportare, garantând confidențialitatea strictă a identității avertizorilor în interes public și interzicând orice formă de represalii, discriminare sau sancționare împotriva persoanelor care semnalează cu bună-credință încălcări ale normelor legale ori suspiciuni de corupție.

Orice abatere de la prevederile etice și de la politica anti-mită asumată va fi tratată cu maximă celeritate și fermitate, urmând a fi aplicate măsurile de răspundere disciplinară corespunzătoare, precum și sesizarea de îndată a organelor judiciare competente în cazul identificării unor fapte de natură penală.

Prevederile Politicii anti-mită sunt aplicabile obligatoriu întregului personal al Centrului de Cultură Urbană Cluj-Napoca, precum și tuturor entităților sau persoanelor fizice care acționează în numele instituției ori care derulează relații contractuale sau de parteneriat cu aceasta. În acest sens, toate părțile interesate au îndatorirea de a lua la cunoștință conținutul documentului, accesibil spre consultare pe pagina oficială de internet a instituției.

Conducerea instituției susține și asigură aplicarea riguroasă a principiilor stabilite în documentația Sistemului de Management Anti-Mită, cultivând un climat organizațional bazat pe transparență, integritate și protecție efectivă, fiind strict interzisă orice formă de represalii, discriminare sau sancționare împotriva persoanelor care semnalează cu bună-credință încălcări ori suspiciuni de nerespectare a Politicii Anti-mită.

Obiectivul fundamental al Sistemului de Management Anti-Mită implementat la nivelul Centrului de Cultură Urbană îl reprezintă menținerea unui nivel de „Toleranță Zero” față de corupție, concretizat prin înregistrarea a zero cazuri de mituire sau fapte asimilate în care să fie implicat personalul instituției. În vederea prevenirii oricăror riscuri și incidente de dare ori luare de mită, instituția își asumă îndeplinirea următoarelor obiective specifice:

- implementarea unor proceduri interne referitoare la combaterea eventualelor fapte de dare-luare de mită la nivelul societății;
- stabilirea de sancțiuni clare și precise pentru încălcarea prevederilor și regulilor privind combaterea eventualelor fapte de mituire;
- elaborarea de instrumente moderne și a unor proceduri specifice pentru combaterea eventualelor fapte de mituire, încurajarea declarării situațiilor și faptelor de mituire, a unor proceduri pentru cercetarea și investigarea faptelor de mituire și de sancționare a celor care au încălcat regulile specifice în domeniu;
- comunicarea și realizarea de instruiți periodice ale întregului personal cu scopul de a garanta familiarizarea cu cerințele transpuse în documentația specifică a sistemului de management anti-mita și toate celelalte inițiative întreprinse la adresa problematicei anticorupție.

În calitate de Director al Centrului de Cultură Urbană, îmi asum ferm angajamentul de a asigura resursele umane, materiale, financiare și de timp necesare, precum și implicarea directă în procesul de dezvoltare, menținere și îmbunătățire continuă a eficacității Sistemului de Management Anti-Mită.

Prezentul angajament are caracter obligatoriu pentru întregul personal al Centrului de Cultură Urbană Cluj-Napoca și se publică pe pagina oficială de internet a instituției.

În vederea garantării funcționării optime și perfecționării continue a Sistemului de Management Anti-Mită, personalul instituției are obligația de serviciu de a-și însuși și de a aplica riguros, fără nicio derogare, prevederile documentației de sistem, precum și principiile stabilite în procedurile operaționale și de lucru specifice.

Director,

Cristian Manolachi

