

Nr. 751795 din 31.08.2026

Declarație de aderare la Politica Anti-mită a Municipiului Cluj-Napoca

CENTRUL DE CULTURĂ URBANĂ CLUJ-NAPOCA, instituție publică de interes local cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Cluj-Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca, Parcul Central Simion Bărnuțiu, FN, Clădirea Vechiului Casino, jud. Cluj, cod de identificare fiscală 54412175, reprezentat legal prin Cristian Manolachi, în calitate de director,

Având în vedere:

- Politica Anti-mită a Primăriei Municipiului Cluj-Napoca revizuită, elaborată în conformitate cu cerințele standardului de management anti-mită SR ISO 37001:2025;
- Prevederile Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) și dispozițiile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DECLARĂ:

1. Aderarea integrală și necondiționată la Politica Anti-mită a Municipiului Cluj-Napoca revizuită, în vigoare de la data de 22.06.2026, asumându-și cu fermitate aplicarea principiului „Toleranță Zero” față de orice manifestare a actelor de dare sau luare de mită, trafic de influență, primire sau dare de foloase necuvenite ori efectuarea de plăți de facilitare.

2. Asumarea următoarelor angajamente ferme:

Integrarea deplină a măsurilor de prevenire a corupției în Regulamentul Intern, în Codul Etic, în procedurile de achiziții publice, precum și în contractele de închiriere sau dare în folosință a obiectivelor și spațiilor culturale aflate în administrare, respectiv Clădirea Vechiului Casino, Turnul Croitorilor, Turnul Pompierilor, Cinematograful Dacia, Cinematograful Mărăști, Centrul pentru Tineret, Pavilionul Tinerilor, Garnizoana, Baza Sportivă și de Agrement Gheorgheni, Baza Sportivă și de Agrement „La Terenuri” și Complexul de Natație Borhanci.

Aplicarea cu strictețe, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a interdicției de a pretinde, de a accepta ori de a oferi cadouri, servicii, favoruri sau alte avantaje patrimoniale directe ori indirecte.

Garantarea funcționării canalelor interne securizate de raportare, asigurarea confidențialității stricte a datelor și protejarea deplină împotriva oricăror forme de represalii, discriminare sau sancționare a angajaților și colaboratorilor care semnalează cu bună-credință nereguli ori suspiciuni de corupție.

Identificarea continuă, monitorizarea și diminuarea zonelor de risc la corupție în cadrul tuturor compartimentelor funcționale, concomitent cu derularea unor sesiuni periodice de instruire a personalului contractual cu privire la standardele de integritate și la consecințele juridice ale abaterilor etice sau legale.

3. Asigurarea cooperării instituționale și a transparenței:

Centrul de Cultură Urbană Cluj-Napoca desemnează persoana responsabilă pentru coordonarea măsurilor de integritate și va colabora permanent cu structurile de control și monitorizare anti-mită din cadrul Primăriei Municipiului Cluj-Napoca.

Prezenta declarație se transmite Primăriei Municipiului Cluj-Napoca, se aduce la cunoștință tuturor angajaților instituției și se publică pe pagina oficială de internet la secțiunea dedicată transparenței decizionale și integrității.

Director,

Cristian Manolachi

